

ÚJPESTI ARADI ÓVODA
ÚJPESTI ARADI ÓVODA CSÁNYI TAGÓVODÁJA
ÚJPESTI ARADI ÓVODA POZSONYI TAGÓVODÁJA
OM: 034295

A 2024-2025. NEVELÉSI ÉV
ÉRTÉKELÉSE

Készítette:

Bőszné Stofán Mónika
igazgató

Radáné Barna Márta tagintézmény-igazgató
Szökrön Anita tagintézmény-igazgató
segítségével

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	2
Bevezető.....	3
Helyzetelemzés.....	4
Az intézmény vezetői	4
Végzettségek.....	6
Továbbképzések	6
Minősítések	8
A sajátos nevelési igényű és egyéni fejlesztésre jogosult gyermekek ellátása a 2024/25-ös nevelési évben	9
Nyílt napok.....	10
Felelősök, megbízottak voltak a 2024/25. nevelési évben	11
Intézményi szinten:	11
Aradi Óvoda felelősei.....	11
Csányi Tagóvoda felelősei.....	12
Pozsonyi Tagóvoda felelősei	12
A 2024/25-ös nevelési év kiemelt pedagógiai feladatainak, fejlesztési céljainak megvalósulása	13
Személyi- és tárgyi feltételek az intézményben	18
Intézményi szinten	18
Aradi Óvoda	18
Személyi feltételek	18
Tárgyi feltételek	20
Csányi Tagóvoda	22
Személyi feltételek	22
Tárgyi feltételek	23
Pozsonyi Tagóvoda	24
Személyi feltételek	24
Tárgyi feltételek	25
Ünnepeink és hagyományaink.....	26
Aradi Óvoda	27
Csányi Tagóvoda	27
Pozsonyi Tagóvoda	27
Alapítványaink	28

Bevezető

A 2024/25-ös nevelési év a törvényi változások miatt több új feladattal való megismerkedéssel kezdődött.

Új adminisztrációs feladatként az OviKréta használata kötelezővé vált, melyhez a nevelési év megkezdésekor két csoportonként 1-1 laptopot biztosított az óvodapedagógusok számára a Fenntartó.

Másik új feladat volt a Teljesítményértékelési rendszer bevezetése, adminisztrációs előkészítése, működtetése, év végi értékelése lebonyolítása.

A pedagógusok a többletmunka ellenére igyekeztek a legjobb tudásuk szerint alkalmazkodni az új helyzethez.

Mind az óvodapedagógusok, mind a nevelést-oktatást segítő munkatársak, valamint az MT alá eső munkatársak egyaránt folyamatosan, megbízhatóan és eredményesen végezték munkájukat a nevelési év folyamán.

A Munkatervben betervezett éves programokat meg tudtuk tartani a már korábban megszokott rendben. Jártunk kirándulni, úszni és korcsolyázni is jártak a gyerekek, a tavasz folyamán minden nagycsoportos gyermek eljutott a piaclátogatásra. Megtartottuk a három óvoda hagyományosan szokásos ünnepeit: Almanapot, szüretet, Luca-napot, az Adventi készülődést, a Mikulás ünnepségeket, a Karácsonyt és a Farsangot is, a télűző-tavaszköszöntő ünnepeket (Mackó hét, Kiske-báb égetés), a Húsvétot, a Fák-Madarak hetét, a Föld napját, év végén pedig a szokásos módon az anyák napját, évzárót, ballagást, gyereknapot, családi napot. A Pozsonyi Tagóvodában az iskolai tanév vége utáni szombaton egy nagy zenés-táncos-játékos családi napot tartottak, melynek keretében elbúcsúztak az óvoda épületétől, mivel nyár végéig átköltöznek az Aradi Óvoda épületébe, és a Pozsonyi Tagóvoda bezár.

A nagycsoportosokkal történő iskolalátogatást a tavaszi hónapokban – az általános iskolákkal való kapcsolattartásnál a több éve fennálló szokásunkhoz híven – ebben a nevelési évben is beterveztük. Hiszünk abban, hogy ez a hosszú évek óta zajló hagyomány a gyerekek zökkenőmentes intézményváltásához nagyban hozzájárul.

A beiskolázás rendje ebben az évben is a 2020. január 1-től megváltozott módon zajlott. A következő nevelési évben óvodakötelessé váló gyermekek esetében a már az előző évben is alkalmazott szabályokat követtük (7/2020.(III.25) EMMI határozat). Az Oktatási Hivatal központosított rendszere miatt 2020.09.01.-től az igazgató már nem tehet javaslatot a gyermek iskolai felmentésével kapcsolatban. Iskolaérettség ügyében a gyermekeket a Fővárosi Pedagógiai Szakszolgálat Tagintézményének szakemberei vizsgálták meg, illetve a szülők 2024. január 18-ig az Oktatási Hivatalon keresztül kérhették a felmentést az iskolai megkezdése alól. Ez utóbbi esetben a felmentéssel kapcsolatban hivatalos határozatot az Oktatási Hivaltól kapták meg a szülők.

Az óvodai beiratkozás személyesen történt a hivatalosan meghirdetett beiratkozási héten 2024 áprilisában.

Helyzetelemzés

Az intézmény vezetői

Újpesti Aradi Óvoda

Igazgató:

Bőszné Stofán Mónika

Igazgató-helyettesek (helyileg az Aradi Óvodában):

Kövi Mária Emília

Kiss Judit

Újpesti Aradi Óvoda Csányi Tagóvodája

Tagintézmény-igazgató:

Radáné Barna Márta

Újpesti Aradi Óvoda Pozsonyi Tagóvodája

Tagintézmény-igazgató:

Szőkrön Anita

Az egész nevelési év folyamán napi szintű és folyamatos volt a kapcsolattartás az igazgató valamint igazgató-helyettesek és a tagintézmény-igazgatók között. Ebben a nevelési évben a feladatok delegálása valamint az igazgató-helyettesek vezetői céljai között vállalt feladatok nyomán az igazgató-helyettesek és a tagintézmény-igazgatók közvetlenül is tartották a kapcsolatot, az aktuális feladatokat minden esetben határidőre elvégezték.

Óvodapedagógusok:

A nevelési év megkezdésekor mind a három óvodában minden óvodapedagógus álláshely be volt töltve.

Az év folyamán a **Csányi Tagóvodában** szeptembertől kezdett óvodapedagógus, Benkő Rita munkaviszonya a próbaidő alatt megszűnt, új óvodapedagógus 2025. január elejétől érkezett a helyére Wollner Krisztina nyugdíjas óvodapedagógus személyében.

GYED-en lévő és nyugdíjas óvodapedagógusok:

Az **Aradi Óvodában** 1 fő GYED-en lévő kolleganő, Papp Lilla helyén 1 fő nyugdíjas óvodapedagógus, Némethné Pika Julianna dolgozik.

A **Csányi Tagóvodában** 1 határozatlan idejű álláshelyen 1 fő nyugdíjas óvodapedagógus, dr. Lengyelne Pomázi Erika dolgozik, 1 fő GYED-en lévő kolleganő, Hankó-Frónius Anikó helyettesítését 2025 januárja óta szintén 1 fő nyugdíjas óvodapedagógus, Wollner Krisztina látja el.

Az Újpesti Aradi Óvoda állományában dolgozó, a kerület 5 óvodájában feladatot ellátó, óvodapszichológus kolleganő, Kókai Andrea minősítő vizsgája 2024 szeptemberében lezajlott, Pedagógus I. fokozatba átminősíthetővé vált.

Pedagógiai asszisztensek:

A 2024/25-ös nevelési évben 4 pedagógiai asszisztens dolgozott a három óvodában.

Az **Aradi Óvodában** dolgozó 2 fő pedagógiai asszisztens közül az egyik az év elején induló mini-kiscsoportban segített, másikk az egyik kis-középső korosztályú

csoportban volt, ahol több egyéni bánásmódot igénylő gyermek is volt a csoportban. Természetesen mindkettőjük kimozdítható volt aktuálisan nagyon szükség esetén (másik csoportban történő segítség, óvodapedagógus illetve dajka helyettesítése).

A **Csányi Tagóvodában** a nevelési év elején jött vissza két gyermekével való GYES-es időszaka után a pedagógiai asszisztens, aki elsősorban a Sárga csoportban volt beosztva, ahol az új kicsik voltak, de természetesen az óvoda mindhárom csoportjában rugalmasan segített.

A **Pozsonyi Tagóvodában** a két csoport egyikében dolgozó dajka sajnálatos módon hosszabb betegség után a nevelési év elején a munkáját megkezdve újra visszaesett egészségügyileg, így az egész nevelési évben tartósan betegállományban volt. Őt folyamatosan a pedagógiai asszisztens helyettesítette a dajkai feladatok ellátásával.

Dajkák, konyhai kisegítők

Az **Aradi Óvodában** a 6 csoportra korábban megtarthatott 8 dajka megléte sokszor segített a munkaerőhiány megoldásában, az első félévben, nagyobb létszámú hiányzások, lebetegedések esetén történő helyettesítések, tagóvodákba történő átszervezések formájában. Az egyik dajka munkaviszonya 2024 decemberében megszűnt, így 7 dajkával folytattuk tovább a nevelési évet, továbbra is igyekezve a helyettesítéseket intézményi szinten segíteni az 1 fő „többletdajka” segítségével. A második félévben így 2-2 csoportonként 3-3 fő technikai személyzet tudta segíteni az óvodapedagógusok munkáját abban az esetben, ha mindenki aktívan dolgozott. (2 blokkban 2 fő dajka és 1 fő pedagógiai asszisztens, 1 blokkban 3 fő dajka)

A **Pozsonyi Tagóvodában** az augusztusban kezdő konyhai dolgozó, Csontos Anita a próbaideje alatt megszüntette munkaviszonyát, a helyét 2024 decemberétől sikerült betölteni egy új dolgozóval, Bencsik Péternével. A nevelési év folyamán, sajnálatos módon a két dajka egyike, Soltész Nikoletta tartósan betegállományban volt, így őt a pedagógiai asszisztens, Szabó Tímea helyettesítette a csoportban.

A **Csányi Tagóvodában** a nevelési év folyamán sokszor volt beteg (nem tartósan, de sok alkalommal) a konyhai kisegítő, akit rendszerint a dajkák és a pedagógiai asszisztens helyettesített, munkáját ők végezték el.

Mind a három óvodában elmondható, hogy a konyhai kisegítők dajkai feladatokat is ellátnak – az Aradi Óvodában szükség esetén, a Csányi- és Pozsonyi Tagóvodában műszakosan dajkaként beosztva. A konyhai dolgozók megbetegedése, hiányzása esetén a dajkák végzik el a konyhai feladatokat.

Gondnokok

Az **Aradi Óvodában** a gondnok, Bán Sándor Zsolt a gondnoki, kertészi és postázási feladatokat is ellátta egy személyben. Feladatvégzésére igényes, segítőkész volt, lehetett rá számítani.

A **Csányi Tagóvodában** a gondnok, Kriston László a gondnoki és a kertészi feladatokat egyaránt segítőkészen és igényesen elvégezte, postázásban segített az Aradi Óvoda gondnokának hiányzása esetén. Esetenként az Aradi Óvoda nagy udvarán végzendő munkálatokban is segített az ottani gondnoknak.

A két gondnok együttműködése nagyon jó volt.

A **Pozsonyi Tagóvoda** gondnoka, Machalik Kristóf közös megegyezéssel kérte munkaviszonyának megszüntetését, így 2025. június 30-ig dolgozott. A Tagóvoda bezárása és átköltözése miatt az álláshelyet csak abban az esetben tarthatta volna meg az intézmény, ha betöltve marad, megüresedés esetén újabb dolgozó nem vehető fel.

Óvodatitkárok

Az **Aradi Óvodában** 8 órában dolgozik egy óvodatitkár, Antal Erika. A **Csányi- és a Pozsonyi Tagóvodában** 4-4 órában pedig egy másik óvodatitkár, Hajnák Erzsébet végzi az adminisztratív feladatokat. Munkájuk egy részét önállóan végzik, a vezetőség munkáját hatékonyan segítik. Kettejük munkakapcsolata mindennapos, együttműködésük szoros és jól funkcionáló.

Végzettségek

Intézményünkben – az óvodapedagógusi diplomájukon felül – az alábbi végzettségekkel rendelkeznek az óvodapedagógusok:

Fejlesztőpedagógus képzettségűek (120 órás továbbképzést végeztek):

<u>Aradi Óvoda:</u>	Nagyné Kele Tímea Kiss Judit Szarka-Kovács Szilvia Czeplin Margit Némethné Pika Julianna
<u>Csányi Tagóvoda:</u>	Radáné Barna Márta
<u>Pozsonyi Tagóvoda:</u>	Szőkrön Anita Szekeres Orsolya

További végzettségek:

<u>Aradi Óvoda:</u>	Szarka-Kovács Szilvia tanítói diploma Kövi Mária Emília gyógypedagógusi diploma Nagyné Kele Tímea 240 órás szakvizsgát adó fejlesztőpedagógia + 120 órás képzést követően gyermekjóléti oktató Böszné Stofán Mónika szakvizsgázott pedagógus, közoktatási vezetői végzettség Tóthné Wenczl Éva dráma pedagógiai szakvizsga Takácsné Kavin Mária alapozó terapeuta, GMP szűrések végzéséhez kötődő végzettség (beszédértésben elmaradást mutató gyerekek szűrése)
<u>Csányi Tagóvoda:</u>	Palik Kinga Regina iskolaelőkészítő fejlesztés

Továbbképzések

A pedagógus továbbképzés rendszeréről szóló 419/2024. (XII. 23.) kormányrendelet alapján a 2025-ös évtől a továbbképzés rendszere megváltozott. 2025. április 30-ig kellett az igazgatónak pedagógus-továbbképzési intézményi programot készítenie a következő nevelési évre vonatkozóan, figyelembe véve a 7 évről 5 évre módosított ciklusok számítását, a továbbképzés mentességére vonatkozó szabályozásokat. A 120 órás képzés minimum 60 kredit (óra) erejéig tartalmilag megújító képzés kell legyen, melyet az igazgató határoz meg a pedagógus számára az intézmény pedagógiai munkájának optimális erősítése és színesítése céljából. Maximum 60 kredit (óra) lehet a pedagógus által választott, az igazgatóval egyeztetett képzés.

Ennek megfelelően az eddig szokásos módon a tavaszi időszakban, a Fenntartó részéről – engedélyezést követően – anyagilag támogatott pedagógus továbbképzések elmaradtak, áthúzódnak a következő nevelési év őszére.

Mivel az új törvényi rendelkezés alapján az áprilisban betervezett továbbképzések a következő nevelési évben végezhetőek el, így azokat a 2025/26-os nevelési évre vonatkozó Munkatervben sorolom fel.

Szakmai tudásmegosztás, külsős szakmai előadó meghívása mentén a nevelési év egyik nevelés nélküli munkanapján 2025. januárban a Család- és Gyermekegészségügyi Központ szakemberei látogattak el hozzánk, akik a pedagógusokat két csoportra bontva tartottak egy érdekes work-shopot, melynek keretein belül végig lehetett menni az általuk végzett munkafolyamatokon, konkrét esetek tanulmányozásával, következő lépés megtervezésével.

2025. májusban a Fenntartó által több éve megszervezett, megrendezett egész napos rendezvényen, az Óvodapedagógiai napon vettek részt a három óvoda óvodapedagógusai és pedagógiai asszisztensei, ahol érdekes előadásokat hallgathattunk meg, sok új információval távozva a rendezvényről.

Egészségügyi tanfolyamot végzett:

Aradi Óvoda: Nyitrai Andrea pedagógiai asszisztens
Czepe Margit óvodapedagógus
Csányi Tagóvoda: Ráti Anita óvodapedagógus
Tanács-Virág Violetta pedagógiai asszisztens
Pozsonyi Tagóvoda: Szabó Tímea pedagógiai asszisztens

A Fenntartó által előző évben szervezett EPI-PEN-es (allergiás sokk alkalmával beadandó szer) tanfolyamon korábban részt vettek:

Aradi Óvoda: Kiss Judit óvodapedagógus
Nyitrai Andrea pedagógiai asszisztens
Csányi Tagóvoda: Radáné Barna Márta óvodapedagógus
Pozsonyi Tagóvoda: Szabó Tímea pedagógiai asszisztens

A diabéteszes gyerekek ellátására, gondozására vonatkozó tanfolyamot önkéntesen elvégezte: Nyitrai Andrea pedagógiai asszisztens.

A Fenntartó által támogatott program keretében minden IV. kerületi óvodában elhelyezett defibrillátor készülékek használatával kapcsolatos tanfolyamon részt vettek:

Aradi Óvoda: Czepe Margit óvodapedagógus
Nyitrai Andrea pedagógiai asszisztens
Csányi Tagóvoda: Radáné Barna Márta óvodapedagógus
Pozsonyi Tagóvoda: Szabó Tímea pedagógiai asszisztens

A Sakkjátszótér képességfejlesztő oktatási program c. továbbképzésen a Fenntartó támogatásával korábban részt vettek és a tanultakat aktívan használják:

Aradi Óvoda: Czeplin Margit óvodapedagógus
Szarka-Kovács Szilvia óvodapedagógus
Csányi Tagóvoda: Verbó Gyöngyi óvodapedagógus
Pozsonyi Tagóvoda: Szökrön Anita óvodapedagógus

A képzést elvégző óvodapedagógusok közül többen a 2024. szeptember 1-től életbe lépő Teljesítményértékelési Rendszeren belül egyéni célként jelölte meg, hogy heti rendszerességgel tart Sakkjátszóteres fejlesztéseket a saját csoportjában valamint több csoportból összeválogatott, azonos fejlettségi szinten lévő gyerekcsoportban is. A nevelési év folyamán a képzett óvodapedagógusok többször tartottak bemutató foglalkozást a többi pedagógus számára.

Óvodai nevelő képzést kezdtek el a 2024/25-ös nevelési évben (a képzésre önként jelentkezve):

Aradi Óvoda: Nyitrainé Mogyorósi Andrea pedagógiai asszisztens
Reszler Livia dajka (pedagógiai asszisztens végzettséggel)
Nagyné Kocsis Erika konyhai kisegítő
(az első félév elvégzését követően abbahagyta a képzést)
Pozsonyi Tagóvoda: Szabó Tímea pedagógiai asszisztens
Nagy Tamásné Kelemen Tünde dajka
(pedagógiai asszisztens végzettséggel)

Minősítések

Gyakornok vizsga (Pedagógus I. fokozatba)

Az igazgató jelentkeztette Kókai Andrea óvodapszichológust minősítő vizsgára, amely 2024. szeptember 17-én megtörtént. A bizottság intézményi delegáltja az igazgató volt, de szakmai segítséget kért az óvodapszichológusok koordinátorától, aki mentora is volt a gyakornok kolleganőnek. A minősítő vizsga kitűnő eredménnyel zajlott le, és az óvodapszichológus átsorolásra került Pedagógus I. fokozatba.

Minősítés Pedagógus II. fokozatba:

A 2023. évi LII. törvény (Púétv. 159. § (4) bek.) szerint a Pedagógus II. fokozatra vonatkozó minősítés nem kötelező. 2024 áprilisában az igazgató nem jelentkeztetett pedagógusokat minősítésre, mivel egyikőjük sem jelezte annak elvégzési szándékát az igazgató felé.

Minősítés Mesterpedagógus fokozatba:

A Pedagógus II. fokozatban lévő pedagógusok közül senki nem jelezte minősítésen való részvételi szándékát az igazgató felé, így jelentkeztetés nem történt.

A sajátos nevelési igényű és egyéni fejlesztésre jogosult gyermekek ellátása a 2024/25-ös nevelési évben

Mindhárom óvoda érintett abban, hogy van(nak) sajátos nevelési igényű gyermekek a csoportokban. Évről évre nő ezeknek a gyerekeknek a száma, gyakorlatilag szinte mindegyik csoportban van egy-egy SNI-s gyermek, van, ahol több is

Az SNI-s gyerekek létszáma év közben változhat, mivel egyrészt átiratkozással érkeznek az óvodába olyan gyerekek, akik már rendelkeznek szakértői véleménnyel, másrészt a már az óvodába járó gyerekekre vonatkozó vizsgálati kérelmek nyomán születnek szakértői papírok. Sajnos nem minden esetben születik olyan papír, ami mentén a megfelelő fejlesztést kaphatná a gyermek. Sok esetben egy-egy SNI gyanúval szakértői bizottsághoz küldött gyermek végül BTMN-es papírt kap. Az óvodapedagógusok által tapasztalt problémák továbbra is fennállnak, és mégsem kapja meg a gyermek a megfelelő segítséget, és a csoportba való beintegrálás is sokszor nehézségekbe ütközik.

Az SNI-s gyermekek ellátását a három óvodában heti rendszerességgel utazó szakemberek végezték (gyógypedagógus, speciális logopédus).

A nevelési évhez tartozó nyári időszakban több, a Szakszolgálathoz óvodapedagógusi véleménnyel beküldött gyermek vizsgálata zajlik, illetve többen ez alatt az időszak alatt kapják meg az előzetes vagy végleges szakszolgálati vizsgálati véleményt. Az óvodáinkban maradt gyerekek esetében a módosított eredményeket tudattuk a fejlesztéseket végző szakemberekkel, eszerint kezdődhet meg az új nevelési évünk.

2025. szeptember-októbertől Vincze Viktória lett intézményünk szociális- és családsegítője, ez a nevelési év volt az első éve. Minden jelzett esetben igyekezett segítséget nyújtani, intézkedni, eljárni, támogatta az óvodapedagógusaink nevelő munkáját, és a szülőknek, családoknak is segítségére volt.

A Fenntartó 2020-tól főállású óvodapszichológus álláshelyet hozott létre intézményünkben, melyet 2022. szeptember 5-től Kókai Andrea töltötte be, de sajnos a nyár végén elköszön tőlünk. 2025. szeptember 1-től új kolléganő, András-Simkó Zsófia érkezik a helyére. Mivel az új óvodapszichológus kiválasztása nyár első felében megtörtént, így a folyamatban lévő ügyek átadása meg tud történni. Ez remélhetőleg gördülékeny szakmai munkát eredményez majd.

Szintén a Fenntartó által létrehozott fejlesztőpedagógusi álláshelyek nyomán a mi három óvodánkban Gyurcsán Monika BTMN-es fejlesztőpedagógus és Földesi Mária gyógytestnevelő látja el a fejlesztő feladatokat, ezzel is segítve az óvodapedagógusok munkáját.

A logopédiai fejlesztéseket a nagycsoportos gyermekek számára a három óvodában utazó logopédus szakemberek végezték.

<u>Aradi Óvoda:</u>	Tényi Virág
<u>Csányi Tagóvoda:</u>	Szentannai-Rusai Eszter
<u>Pozsonyi Tagóvoda:</u>	Tényi Virág

Nyílt napok

A korábban már megszokott módon, a 2024/25-ös nevelési évben is tartottunk nyílt napot (a Pozsonyi Tagóvoda 2025. augusztus 31-i zárása miatt csak két óvodában) a beiratkozásokat megelőzően. A Pozsonyi Tagóvoda körzetét az Aradi Óvodába tettük át.

A nagy érdeklődésre való tekintettel több turnusban fogadtuk a kedves szülőket, ahol ismerkedhettek az óvodával és minden szükséges információt igyekeztünk átadni számukra.

A nyílt nap eredményességét mutatja, hogy megfelelő számban jelentkeztek az óvodáinkba a leendő kiscsoportosok.

A 2023/24-es nevelési évben a Gazdasági Intézmény megbízásából egy külsős szakértő cég megvizsgálta a kerület óvodáinak konyháit, épületeit a HACCP előírások tükrében. A 2024/25-ös nevelési év végén az egy év tapasztalatát megvizsgálandó, bekérték a HACCP dokumentációt, a vizsgálat eredményéről tájékoztató megbeszélésen számoltak be, az óvodákra bontott javaslatokat tartalmazó jegyzőkönyvek készültek.

Felelősök, megbízottak voltak a 2024/25. nevelési évben

Intézményi szinten:

- Munkaközösség-vezető (3 óvoda): Czezin Margit
(környezettudatosságra nevelés mk.)
Palik Regina Kinga
(dokumentációért felelős mk.)
- TÉR közreműködők (3 óvoda): Kövi Mária Emília igazgatóhelyettes
Kiss Judit igazgatóhelyettes
Radáné Barna Márta tagintézmény-ig.
Szökrön Anita tagintézmény-ig.
Czezin Margit munkaközösség-vez.
Palik Regina Kinga munkaközösség-vez.

A három óvoda minden óvodapedagógusa tagja mindkét munkaközösségnek, melyekben intézményi szinten összehangolt munka folyik. A munkaközösségek vezetői fogják össze az adott munkaközösségre vonatkozó feladatokat, rendszeresen értekezleteket tartanak, ők írják meg a munkaközösség éves munkatervét, féléves és éves értékelését.

Aradi Óvoda felelősei

- Igazgató: Bőszné Stofán Mónika
- Igazgatóhelyettesek: Kövi Mária Emília
Kiss Judit
- Jegyzőkönyvvezető: Tóthné Wenczl Éva
- Gyermekvédelmi felelős: Héritzné Tanyi Mónika
- Munka és tűzvédelmi felelős: Bán Sándor Zsolt
- A kapcsolattartás a társintézményekkel: Bőszné Stofán Mónika
- Tornaszertár-könyvtárfelelős: Takácsné Kavin Mária
- Színházi előadások szervezése: Kövi Mária Emília
Kiss Judit
- Tornaterem beosztás: Czezin Margit
- Gyermek balesetbiztosítás felelős: Antal Erika
- Dekorációs felelős: Héritzné Tanyi Mónika
Markovitsné Som Andrea
- Az óvoda honlapját szerkeszti: Nagyné Kele Tímea
- Az Újpesti Futófesztivál szervezésével megbízott: Nyitrai Mogyorósi Andrea
- Elsősegély felelősök: Nyitrai Mogyorósi Andrea
Czezin Margit
- HACCP felelős: Takácsné Kavin Mária
- „Kudarccal Nélkül az Iskolában” Óvodai Fejlesztő Program Alapítvány: Kövi Mária Emília
Kiss Judit
Héritzné Tanyi Mónika

Csányi Tagóvoda felelősei

- Tagintézmény-igazgató: Radáné Barna Márta
- Könyvtáros: Verbó Gyöngyi
- Szertárfelelős: Ráti Anita
- Munka- és tűzvédelmi felelős: Kriston László
- Gyermekvédelmi felelős: Verbó Gyöngyi
- HACCP felelős: Radáné Barna Márta
- Elsősegély felelős: Palik Kinga Regina
- Az Újpesti Futófesztivál szervezésével megbízott: Ráti Anita
- Kapcsolattartás más intézményekkel: Radáné Barna Márta
- Az óvoda honlapját szerkeszti: Hajnák Erzsébet
- Csupaszín Alapítvány felelősei: Palik Kinga Regina
Radáné Barna Márta
Verbó Gyöngyi

Pozsonyi Tagóvoda felelősei

- Tagintézmény-igazgató: Szökrön Anita
- Könyvtáros: Szekeres Orsolya
- HACCP felelős: Szabó Tímea
- Tűz- és munkavédelmi megbízott: Szökrön Anita
- Gyermekvédelmi felelős: Szekeres Orsolya
- Az óvoda honlapjának megbízott szerkesztője: Hajnák Erzsébet
- Az Újpesti Futófesztivál szervezésével megbízott: Szabó Tímea
- Szertár felelős: Kőszegi Lászlóné
- Elsősegély felelős: Szabó Tímea
- Katasztrófavédelem: Szökrön Anita
- Kulturális programok szervezője: Molnár Éva

A 2024/25-ös nevelési év kiemelt pedagógiai feladatainak, fejlesztési céljainak megvalósulása

A 2024/25-ös nevelési év legfontosabb feladata az OviKréta használatának bevezetése és a Pedagógus Teljesítményértékelési Rendszer (TÉR) bevezetése és működtetése volt, mely új feladatokat rótt az igazgatóra, a TÉR-ben közreműködőkre és a pedagógusokra egyaránt. A szükséges előkészületek és az év közbeni vonatkozó adminisztrációs munkák határidőre megtörténtek: szabályzat megírása, ismertetése; TÉR közreműködők megbízása, beosztás elkészítése, egyéni célok (pedagógus és vezetői) meghatározása, igazgató általi jóváhagyása, az értékelési szempontrendszer megismertetése, önértékelő- és értékelő megbeszélések megtartása az év végén, az OviKrétaban folytatott folyamatos adminisztráció. Egész nevelési évben igyekeztünk tudásmegosztással, munkacsoportok kialakításával, egymás segítségével, szoros együttműködéssel megoldani ezt az új feladatot.

A másik kiemelt feladat, a Zöld Óvoda cím megpályázásának előkészítése volt. A cím megpályázása eredetileg a TÉR-en belül vállalt intézményi teljesítménycél is volt egyben, de látva az előkészületi munkák mennyiségét, az intézményi célt megváltoztattuk a TÉR bevezetésére. Ennek a célnak a pontozásakor a közreműködők kapták a maximum pontszámot, a többi pedagógus egy ponttal kevesebben a maximumnál, ezzel is differenciálva azt, hogy a TÉR közreműködők többet dolgoztak a feladaton, de a többi pedagógus is maximálisan teljesített ezen a területen.

A Zöld Ovi cím megpályázásának előkészületei közül megvalósultak a hospitálások, ajánló intézménnyel történő együttműködés, továbbképzéseken, előadásokon való részvételek. Mindhárom óvodában szelektíven gyűjtjük a hulladékot, elemgyűjtőt helyeztünk ki a szülők számára, használt olaj gyűjtésre van lehetőség.

Azon felül, hogy mindhárom óvodában beépül a mindennapi foglalkozásokba a környezettudatosság és az állatvédelem, óvodáinkban több „zöld” programot is megszerveztünk ebben az évben:

- Állatok világnapja, Víz világnapja és Madarak és fák napja megünneplése, érzékenyítő feladatok, játékok szervezése keretében.
- Föld napja alkalmából virág és zöld növények ültetése, fűszerkert létrehozása az óvodák udvarán és azok folyamatos gondozása a gyerekek bevonásával. –
- Madárodú, keltető, madáretetők, itató kihelyezése történt az óvodák udvarán.
- Az **Aradi Óvodában** többször voltak a nagycsoportosokkal a természetet megismerő sétákon (évszakonkénti változások megfigyelésével), kirándulásokon, járt az óvodában egy rovar- és hüllőbemutató, foglalkozással egybekötött programként.
- A **Csányi Tagóvodába** ősszel az Állatmentő liga látogatott el és érzékenyítő foglalkozást tartott, tavasszal Sünprogram keretében a sünök életével ismerkedtek a gyerekek. A nagycsoportosok ellátogattak és egy foglalkozáson vettek részt az Újpesti Újrahasznosító központban.

Intézményi szinten pályáztunk a Madárbarát óvoda cím elnyerésére.

A címre 2025. szeptemberéig lehet pályázni, így a nyár folyamán összeállítjuk a pályázatot. A pályázat elnyerése esetén a következő nevelési év fontos feladata lesz ez a projekt, közreműködő lesz benne minden óvodapedagógus, ezen belül is a környezettudatosságra nevelés munkaközösség, bevonjuk a szülőket és a gyermekeket is.

Ebben az évben fokozottan szükség volt az intézmény egyes óvodái (feladatellátási helyei) közötti összehangolt munkára. Az Ovikréta felület használatának egységesítésére, gyakorlati kivitelezésére a Dokumentációért felelős munkaközösségen belüli közös munkára volt szükség, ami együtt-gondolkodást igényelt és zökkenőmentes információ áramlást eredményezett. A környezettudatosságra nevelés munkaközösség tagjai is mindhárom óvodából tevődik össze, így a munkájuk is egységes a tagintézményekben.

Az igazgató ebben a nevelési évben feladatául tűzte ki a tagintézmény-igazgatók pedagógiai munkájának segítségét, melynek megvalósulásában a két igazgatóhelyettesre is számított. A vezetők között a munkákat egyenlő teherviselés mentén igyekezett delegálni.

Ennek megfelelően a vezetők (igazgató, igazgatóhelyettesek és tagintézmény-igazgatók), összehangoltan működtek együtt a nevelési év folyamán. Mindennapi volt a kapcsolattartás, az egyik igazgatóhelyettes az egyik tagóvodába, a másik pedig a másikba járt át rendszeresen az év folyamán.

Egész évben folyamatos volt a különböző területeken történő munkavégzés és a munkaterületek ellenőrzése, mellyel kapcsolatban a vezető segítségére volt a két igazgatóhelyettes és a két tagintézmény-igazgató is.

Ennek a nevelési évnek a folyamán is fontos volt az előző évben kialakult kölcsönös segítségnyújtás, az intézményen belüli munkaerő-átcsoportosítás megszervezése, rugalmas működtetése.

A **Csányi Tagóvodába** érkező új óvodapedagógusokkal kapcsolatban fontos nevelőtestületi feladat volt a Pedagógiai Programunkkal való megismertetés, a közösségbe történő rugalmas beilleszkedés segítése.

2024. novemberben eredményesen lezajlott a **Csányi Tagóvodánkat** érintő intézményi tanfelügyelet.

A 417/2020. (VIII. 30.) 18.§. (5) bek. Kormányrendelet figyelembe vételével a pedagógiai asszisztensekre és a dajkákra nagyobb felelősség hárul a gyermekek ellátásával gondozásával kapcsolatban. Indokolt esetben a 2024/25-ös nevelési évben is éltünk ezzel a lehetőséggel, valamint a nyugdíjas óvodapedagógusok alkalmazásának lehetőségével is.

Az Alapító Okiratunkban feladatként szerepel az SNI-s gyermekek integrálása, intézményünk óvodái „a gyermekek személyiségének fejlesztése, az egyéni bánásmód” kompetenciának megfelelően biztosították a lehetőséget a hátrányos helyzetű, az integrálható SNI-s vagy BTMN-es gyermekek többi gyermekekkel történő nevelésére, oktatására, valamint az ehhez szükséges módszertani felkészültség alkalmazására. Mindhárom óvodánkban szakmailag felkészült, nagy elméleti és

gyakorlati tapasztalattal rendelkező óvodapedagógusok arra törekedtek, hogy a gyerekek sikeresen kezdhessék meg az iskolát az óvodás kor végén.

A korábbi években a Fenntartó létrehozott az egyes óvodákban a fejlesztési feladatok segítése céljából egy-egy segítő pszichológus, fejlesztő pedagógus, gyógytestnevelő pozíciót, ezeken a pozíciókon dolgozók meghatározott óvodai beosztás szerint, lefedve látják el a feladatukat, lefedve a terület minden önkormányzati fenntartású óvodáját.

A szakemberek a pedagógusok munkáját segítették az érintett gyermekek egyéni fejlesztésben. A velük történő szoros kapcsolattartás, szakmai együttműködés fontos feladat volt ebben az évben is.

Intézményünkben egy fő óvodapszichológus volt állományban, aki szervezetteren és összehangolt munkával látta el feladatát, ami nem volt könnyű, hiszen a területben 5 óvodában munkálkodott. Munkáját és időbeosztását a mi óvodáinkba járó többi fejlesztőpedagógussal történő egyeztetések után alakította ki. Az óvodapszichológus minden hozzá tartozó óvodában előre meghirdetett időpontban szülői fórumokat tartott, szülői értekezleteken vett részt, személyesen és telefonon is szívesen adott segítséget szülői kérésre és óvodapedagógusok kérésére egyaránt. Sajnálatos módon munkaviszonya csak 2025. augusztus végéig fog fennállni, mivel vidékre történő költözés miatt közös megegyezéssel megszüntetjük azt. Helyére már kiválasztásra került az új kolléganő, ami azért szerencsés, mert a szeptemberi kezdése ellenére nyitott arra, hogy augusztusban még átvegye a folyamatban lévő munkákat a mostani pszichológussal folytatott személyes megbeszélés alapján.

A pedagógusok új életpályájáról szóló törvény rendelkezése szerint nem kötelező a Pedagógus II. fokozattal kapcsolatos minősítési eljárásra való jelentkezés (Púétv. 159. § (4)). Ebben a nevelési évben az áprilisi jelentkeztetési időszakban egy pedagógus sem jelezte az igazgató felé minősülési szándékát (sem Pedagógus II., sem Mesterpedagógus fokozatba), így az igazgató részéről jelentkeztetés nem történt.

A gyakornoki minősítő vizsgák továbbra is kötelezőek, ennek megfelelően korábbi jelentkeztetést követően Kókai Andrea gyakornok óvodapszichológus minősítő vizsgája az OH által meghatározott időpontban, 2024. szeptember 17-én fog eredményesen lezajlani.

A 2023/24 – 2027/28. továbbképzési tervünkben szereplő, erre a nevelési évre vonatkozó továbbképzési elképzeléseket a költségvetési tervbe beterveztük, de a törvényi változások mentén (419/2024. (XII. 23.) kormányrendelet a pedagógus továbbképzés rendszeréről) új pedagógus intézményi továbbképzési programot kellett készíteni 2025. április 30-ig, melyet eddig a határidőig a fenntartónak is el kellett fogadnia. A program a törvény által előírt elektronikus felületen készült el.

Ennek megfelelően nem történt a korábban megszokott módon márciusban továbbképzésekre jelentkezés, az áprilisban betervezett továbbképzési program alapján az OH szervezésében szeptembertől lehet majd a tanfolyamokon részt venni a jelentkeztetett pedagógusoknak.

Az egészségvédelemi szempontok figyelembe vétele mellett az óvoda hagyományait továbbra is ápoltuk. A törvényi előírásoknak megfelelően fokozott figyelmet fordítottunk az allergiás gyermekekre, az ételérzékenységgel küzdő gyerekekre. Óvodáink, mint minden IV. kerületi oktatási intézmény, rendelkezik EpiPen-nel és defibrillátorral. A

használatukra vonatkozóan több munkatárs is részt vett továbbképzésen. Szerencsére ebben a nevelési évben egyik használatára sem volt szükség.

Az egészségmegőrzésre vonatkozóan színes programokat biztosítottunk a gyerekek számára az óvodáink területén belül, és élményszerzés céljából a nagycsoportosok, középsős korosztályú gyermekek óvodán kívül is. Mivel fontosnak tartjuk az élménynyújtást, tapasztalatszerzési lehetőségek biztosítását a gyerekek számára az aktuális rendelkezésekhez igazodva szerveztünk kirándulásokat, sétákat, környezet megismerésére vonatkozó óvodán kívüli programokat.

Idén is minden esetben felhívtuk a szülők figyelmét a Fenntartó által a családoknak szervezett, ingyenesen látogatható programokra. Szintén a Fenntartó által az óvodai csoportok részére szervezett, önkormányzat által támogatott programokon is részt vettünk a nagycsoportos gyerekekkel. (korcsolya, úszás, piaclátogatás).

Az intézmény Pedagógiai Programja a „Kudarc nélkül az iskolában” óvodai fejlesztő program alapján készült. Mindhárom óvodában eszerint a program szerint dolgoznak az óvodapedagógusok. Az utóbbi években nagy hangsúly fektettünk a program frissítésére, törvényi szabályozásoknak megfelelővé tételére, a dokumentumok megújítására. Ezt a munkát a jövőben is folytatni kívánjuk. A törvényi változások mentén a 2025/26-os nevelési év megkezdésére néhány pontban ismét megújításra kerül a Pedagógia Programunk.

Ebben a nevelési évben is kiemelt figyelmet fordítottunk a gyermekek játékos tevékenységére, hogy zökkenőmentes lehessen egyéni fejlődési ütemük, nyugodt és kiegyensúlyozott az értelmi, érzelmi és akarati életre vonatkozó fejlődésük. Ennek értelmében, a rendelkezésre álló tárgyi- és személyi feltételeknek megfelelően színvonalas módon igyekeztünk megvalósítani az ONOAP-ot.

Intézményünkben két munkaközösség működik. Az egyik a dokumentációk frissítésére vonatkozó pedagógiai feladatokat figyeli, segíti, a másik a környezettudatos neveléssel kapcsolatos nevelői munka segítésére jött létre. Mindkét munkaközösségnek van egy munkaközösség-vezetője, az ő feladatuk a munkaközösség tevékenységének koordinálása, de a munkaközösségeknek minden óvodapedagógus tagja, és annak feladatait a nevelőtestület közösen látja el.

Óvodáinkban a szülők tájékoztatása folyamatos és mindennapos volt. A gyermekekkel kapcsolatban az óvodapedagógusok naprakész információkkal rendelkeztek, és ez alapján tájékoztathatták a szülőt. A mindennapos szóbeli tájékoztatás mellett a törvényi előírás szerint évente két alkalommal megtörtént a gyermekek féléves írásos értékelése az OviKréta rendszerben, ahol a szülői hozzáféréssel a szülő tájékozódhatott (a folyamatos személyes kapcsolattartás mellett) a gyermeke fejlődésével kapcsolatban. Igény esetén fogadóóra keretében szóban is tájékoztattuk a szülőt gyermeke fejlődéséről, az esetlegesen felmerülő problémákat meg lehetett beszélni ezen a fórumon is.

Folyamatosan figyelemmel kísértük az Oktatási Hivatal honlapját, a friss aktuális információkat, a tanügy-igazgatási feladatokat és az óvodai nevelést érintő (befolyásoló vagy változást jelentő) információkat, és munkánkat azoknak megfelelően végeztük.

Az **Aradi Óvodában** és a **Csányi Tagóvodában** működő alapítvány hatékony működtetése fontos feladat volt, hiszen az ide befolyó adományösszegek, valamint az adó 1%-ok összegei segítik az óvoda még hatékonyabb működését is.

A Pozsonyi Tagóvodában, ebben a nevelési évben is kiemelt feladat volt az EGYMI csoporttal, és az ott dolgozókkal való zökkenőmentes és eredményes együttműködés. Az óvoda csoportjai számára szervezett házon belüli programok egy részén az EGYMI csoport is részt tudott venni, az ott dolgozó munkatársak is bevonhatók. Az új szülőket is tájékoztattuk az EGYMIs csoport jelenlétéről, minden szülő esetében számíthattunk a megértésre és a rugalmas együttműködésre, így tudtuk biztosítani a megszokott környezetet és szabályokat is.

Egy-egy, az Aradi Óvodában szervezett programra a Pozsonyi Tagóvoda két csoportja is átjött. Voltak színházi előadások, az Aradi Óvoda óvodapedagógusai által előadott Mikulás meseelőadások, az év végi Gyereknapokon.

Kapcsolattartás más Intézményekkel:

- Már több éve rendszeres a Pécsi Sebestyén Ének-Zene Tagozatos Általános Iskolával való kapcsolat. Idén is ellátogattak hozzájuk a nagycsoportos gyermekek egy nyílt órára.
- A Bene Ferenc Testnevelés Tagozatos Általános Iskolában már hagyománnyá vált az Ovi olimpia megrendezése, melyen a Csányi Tagóvoda mindkét félévben, az Aradi Óvoda a második félévben vett részt a nagycsoportos gyerekekkel.
- Rendszeres a kapcsolatunk az EGYMI és az Újpesti Pedagógiai Szakszolgálattal.
- A védőnői szolgálattal is folyamatos a kapcsolattartás, időszakonkénti szűrővizsgálatra jönnek az óvodai csoportokhoz, és azonnal segítségünkre vannak, ha esetleges egészségügyi probléma merül fel (pl. fejtetű).
- A gyermekfogász minden évben egy alkalommal szűri a gyermekeket.

Személyi- és tárgyi feltételek az intézményben

Intézményi szinten

OviKréta bevezetése:

2024. szeptember 1-től kötelezővé vált az OviKréta felület használata. Az év elejétől folyamatosan tájékoztottak a pedagógusok az adminisztrációs feladatok elvégzésével kapcsolatban, intézményi szinten munkacsoport jött létre a feladatok naprakész követésére, közös gondolkodásra, tapasztalat-megosztásra, egymás segítésére. A gyermekek egyéni fejlettségméréssel kapcsolatos adminisztrációját első félévben még a saját Pedagógiai Programunkhoz kapcsolódó mérési lapokon végeztük el, a második félévben viszont már a kötelezővé tett, az OviKréta által kidolgozott szempontsorról dolgoztunk. Nehézséget okozott, hogy a felületet a nevelési év alatt folyamatosan javították, változtatták, fejlesztették az év közben felmerülő működésbeli akadályok miatt. Reményeink szerint a jövő évben már gördülékenyebb lesz a használata.

Teljesítményértékelési rendszer:

Minden óvodapedagógus feltöltötte szeptember 30-ig a TÉR vállalásait, ami egy új feladat volt ebben a nevelési évben, és kihívás elé állított mindenkit. Egy, a Csányi Tagóvodába januárban érkező pedagógus később töltötte fel a céljait, és értelemszerűen fél éve volt annak teljesítésére, tehát eszerint igyekeztünk közösen meghatározni azokat. A nevelési év folyamán folyamatosan kerültek fel a felületre a feladatok elvégzéséről a dokumentumok, az előrehaladás vezetése nem mindenkinél történt meg (ez nem is kötelező), de június elejére mindenki teljesítette a dokumentumfeltöltési kötelezettségét. Ezek alapján lezajlottak minden óvodapedagógussal a személyes értékelő megbeszélések, ahol az igazgató mellett részt vettek a TÉR közreműködők (vezetőtársak és munkaközösség-vezetők) – az év elején elkészült beosztás szerint, ami megszabta, hogy mely pedagógust ki fog segíteni értékelni az igazgatónak. A megbeszélések a pedagógusok/vezetők önértékelésével kezdődtek, majd a TÉR közreműködők által javasolt pontszámokat átbeszélése. Az igazgató is elmondta az előzetes pontszámokat, de tájékoztatta a dolgozókat, hogy a megbeszéléseket követően intézményi szinten mérlegelni fogja azokat és ezt követően adja meg a végleges pontszámokat minden pedagógusnak.

Aradi Óvoda

Személyi feltételek

Az Aradi Óvodában, ebben a nevelési évben is el tudott indulni 6 csoport, mivel kellő mértékű érdeklődés volt óvodánk iránt. Az újonnan érkező kiscsoportosok szülei választhattak egy tiszta korcsoportú csoport és egy vegyes korosztályú csoport között: 1,5 csoportnyi új kiscsoportos érkezett ősztől óvodánkba.

A technikai munkamegosztásnál a fő cél az ebben a nevelési évben kiscsoportosok és azon csoportok segítése volt, ahol van SNI2-es illetve SNI3-as szorzós gyermek vagy olyan gyermek, aki különleges bánásmódot igényel annak ellenére, hogy a szakszolgálati vizsgálatok alapján nem ezt állapították meg, de a mindennapok tapasztalata alapján szükség van a külön odafigyelésre. Ezeknek a gyerekeknek a

létszáma az év folyamán növekedett, hiszen a kiscsoportosok között is fény derült ilyen problémákra, valamint érkeztek új gyerekek az óvodánkba.

A dolgozók közötti együttműködés az épületen belüli együttműködés kiváló volt mind az óvodapedagógusok, mind pedig a technikai dolgozók esetében. Sok esetben segített a technikai személyzet a két tagóvodában kialakuló létszámhiány enyhítésére, felváltva jártak át másik feladatellátási helyen munkát végezni.

A nevelési évet teljes létszámmal kezdtük és zártuk, minden engedélyezett álláshely be volt töltve. A 6 csoportban dolgozó 12 óvodapedagógusból egy fő nyugdíjas (Némethné Pika Julianna), aki egy GYED-en lévő kolleganőt (Papp Lillát) határozott idejű szerződéssel helyettesített ebben az évben is.

Az induló kiscsoportban az egyik pedagógiai asszisztens segítette az óvodapedagógusok munkáját, valamint a mellettük lévő kis-középső korosztályú csoportban is besegített, és ő volt az, aki esetleges helyettesítésekkor mozgósítható volt. A másik pedagógiai asszisztens a másik kis-középső korosztályú csoportban segített, ahol volt több olyan gyermek, aki egyéni bánásmódot igényel (szakértői véleménnyel és anélkül egyaránt), valamint a mellettük lévő ismétlő nagy-nagycsoportban segítette az iskolaelőkészítés miatt hangsúlyosan differenciált pedagógiai tevékenységet. A harmadik csoportblokkban a fél csoportnyi kiscsoportos gyermek beszoktatásánál, és az oda járó, év közben szakértői vélemény alapján egyéni bánásmódot igénylő (BTMN és SNI is) gyermekek nevelésénél, valamint a középső-nagy csoportban lévő SNI3-as szorzós gyermek miatt plusz segítséget nyújtott egy pedagógiai asszisztens végzettségű, dajka munkakörben dolgozó kolléga és az emeleti konyhai dolgozó is.

A nevelési évet 8 dajkával kezdtük, ennek megfelelően a technikai személyzet úgy volt beosztva, hogy a 3-4. és a 7-8. csoportblokkokban 3-3 dajka dolgozott délelőtt-köztes-délutáni beosztásban, az 1-2. csoportblokkban 2 dajka és egy pedagógiai asszisztens dolgozott együtt az óvodapedagógusokkal. 1 fő pedagógiai asszisztens az induló kiscsoporthoz volt beosztva, de ő volt az, aki helyettesítési igény esetén leginkább mozgatható volt.

2024. december végén közös megegyezéssel megszűnt az egyik dajka (Horváthné Molnár Laura) munkaviszonya. Ezt az álláshelyet nem tölthettük be, így a második félévre az első félévben még a földszinti egyik blokkban dolgozó dajka felkerült a távozó dajka helyére az emeleti egyik csoportba. Ennek megfelelően minden 2 csoportos blokkban 3 fő technikai személyzet tudta segíteni tovább a pedagógusok munkáját.

A második félévben tehát már csak 1 fő dajkával lett több a technikai személyzet, mint amennyi a 6 csoportos működéshez törvényileg járna. A többlet munkaerőnek továbbra is nagy hasznát vettük, mert

- óvodánkban 2 fő autizmus spektrum zavarral élő gyermek is volt, ezen felül voltak SNI 2-es szorzós gyermekeink is, és emellett több olyan gyermek is, akinek szakszolgálati szakértői véleménye még nem volt, de nehezen kezelhetőek voltak
- az év közbeni nagyobb megbetegedések idején még sokszor így is nehéz volt megoldani a munkabeosztásokat, több alkalommal megtörtént, hogy a két tagóvodába kerültek átirányításra az emberek, hogy az ottani kieső munkaerőket így pótoljuk.

Az Aradi Óvodában a konyhai dolgozók folyamatosan segítik a dajkák munkáját, helyettesítik őket, ahogy a dajkák is beállnak konyhai dolgozónak az ő helyettesítésükre. Az együttműködés gördülékeny.

Minősítés:

2024. áprilisban az igazgató nem jelentkeztetett óvodapedagógust sem Pedagógus II. fokozatra, sem Mesterfokozatra vonatkozóan, mivel egy pedagógus sem jelezte szándékát, hogy minősítésen kívánná részt venni. Az új törvényi intézkedés kapcsán a Pedagógus II. fokozat nem kötelező.

Kókai Andrea óvodapszichológust jelentkeztette az igazgató a Pedagógus I. fokozathoz szükséges gyakornoki vizsgára, minősítő vizsgája 2024. szeptember 17-én eredményesen lezajlott.

Továbbképzés:

A „Továbbképzések” címszó alatt leírt törvényi módosítások nyomán az eddig szokásos módon a tavaszi időszakban, a Fenntartó részéről – engedélyezést követően – anyagilag támogatott pedagógus továbbképzések elmaradtak, áthúzódnak a következő nevelési év őszére.

Az Újpest GI szervezésében minden évben lezajló elsősegélynyújtás tanfolyami napon részt vettek:

Czepe Margit

Nyitrai Andrea

Az Aradi Óvoda nagy mérete ellenére is családias hangulatú, minden dolgozója nagyfokú empátiával rendelkezik, mind munkatársi kapcsolatok terén, mind pedig az óvodában járó gyermekekre vonatkozóan befogadók, elfogadók, szeretetteljes hozzáállásukkal gördülékennyé teszik az óvoda működését.

Tárgyi feltételek

A két szüneteltetett csoportszoba (5-6.) az első félévben maximálisan ki volt használva. Az óvodapedagógusok által végzett egyéni fejlesztésekhez, a BTM-es és SNI-s fejlesztőpedagógusok munkájához, az iskolaelőkészítő foglalkozásokhoz, a Sakkjátszóterés fejlesztő foglalkozásokhoz, az őszi zajló fotózáshoz, néha pedig a délutáni fakultatív foglalkozásokhoz adott színteret.

A nevelési év aktív időszakában elkezdődött és a nyár folyamán folytatódott ennek a két csoportszobának a felújítása, mivel ide fog átköltözni a Pozsonyi Tagóvoda két csoportja. A beépített szekrények ki lettek bontva és újak kerültek a helyükre, a pvc burkolat cseréje még folyamatban van az éves értékelés/beszámoló megírásának pillanatában, ahogy a majdani csoportszobai festés is.

A tornaterem felújítása a nevelési év megkezdéséig megtörtént: a fal felújítása, festése, radiátorvédők felújítása, festése, 3 bordásfal felszerelése, ajtók festése.

A nevelési év folyamán több esetben zajlott kisebb, azonnali javítást igénylő karbantartások (ázások, csatornacső cseréje, festés, burkolatjavítás, vizesblokkban lévő dugulás elhárítása, felnőtt WC csészék cseréje stb.)

Egy régi előregedett, belül rothadó fa az óvoda udvarán kivágásra került, így elkerülve a balesetveszélyt. A helyén maradt talaj sajnos fertőzött, így oda új fa ültetése nem lehetséges, viszont az udvarunkon 2 kisebb méretű fa csemetéje elültetésre került.

A nyári zárás folyamán:

- lezajlott a tisztasági festés
- szintek közötti beázások, melyek a beépített szekrények kibontását követő hátsó csatornacsövek és vízelvezetők kicserélése kapcsán keletkeztek, folyamatosan orvosolva lettek
- az 1-es csoportszoba beépített szekrényének kibontása és új szekrény beépítése megtörtént

Munkaterület bejárás már megtörtént és ígéret volt a nyár folyamán elkészülő munkaként az óvoda udvarán található járdarészek részleges javítása és légkondicionáló berendezések beépítése az irodába és 4 csoportszobába (2-2 csoportszobánként 1-1 klíma). Ezek a munkálatok esetleges megvalósításai valószínűleg ősze csúsznak.

A nevelési év megkezdésére az óvoda 2 csoportonként 1-1 laptopot kapott a Fenntartótól. További laptopok beszerzése a cél, mivel jó lenne, ha minimum csoportonként egy laptop rendelkezésre állna, de az ideális az volna, ha minden pedagógusnak lehetne egy-egy óvodai laptopja.

A pedagógiai munka segítéseként 2024. őszén, a Futófesztiválon történő részvételünkkel elért helyezés után járó, az Iskolaellátó weboldalán levásárolható ajándékutalvány összegének Aradi Óvodára eső részéből rendeltünk egy Bee-bot robotméhecskét, hozzátartozó könyvvel és pályával. A plusz egy évet nagycsoportos korosztályú csoportba került, ahol használták a pedagógiai munkájukhoz az óvodapedagógusok. A nevelési év második felében pedig alapítványi pénzből vásároltunk további egy Bee-botot, felkészülve a következő nevelési évre, amikor – a Pozsonyi Tagóvodából átköltöző csoportokat is beszámítva – 2 először nagycsoportos és 2 plusz egy évet nagycsoportos korú csoportunk lesz az Aradi Óvodában és az iskolaelőkészítéshez alternatív fejlesztési lehetőségként használhatóak lesznek nevezett csoportokban a Bee-botok.

Az Újpesti GI felhívására, pályázat kapcsán volt lehetőség nagy értékű eszközbeszerzésre. Ennek megfelelően megpályáztunk 2 mosogatógépre vonatkozó pénzösszeget, és a nyár folyamán meg is vásárolhattuk őket. Beüzemelésük a földszinti és az emeleti konyhában megtörtént, így a 2025/26-os nevelési év már a használatukkal indulhat. Ez azért örömteli, mivel a mosogatógépek beszerzésére az előző nevelési évben az ÁNTSZ előírásoknak történő megfelelés céljából a Gazdasági Intézmény megbízása alapján lezajló, kerületi szinten átfogó vizsgálat jegyzőkönyvében is javaslatot tett a vizsgálatot végző cég.

Csányi Tagóvoda

Személyi feltételek

A Csányi Tagóvodában a 2024/25-ös nevelési évet 3 csoporttal kezdtük meg. Az induló kiscsoportba érkezett 2024. szeptember 2-től egy új óvodapedagógus kolléga (Benkő Rita), valamint a GYES-ről visszatérő pedagógiai asszisztens (Tanács-Virág Violetta) szeptembertől elkezdte az aktív munkát, és főképp az induló kiscsoportban dolgozott. A tagóvodában minden álláshely be volt töltve a nevelési év elején. Nevezett óvodapedagógus 2024. novemberben a próbaideje alatt megszüntette munkaviszonyát, helyére 2025. januártól érkezett új, nyugdíjas kolléganő, Wollner Krisztina. A csoportban eddig fél évet együtt dolgozó óvodapedagógus munkája az év végére összezsírozódott és folyamatosan fejlődik.

A tagóvodában egy olyan pedagógus álláshely van, melyen GYED-en lévő kolleganőt (Hankó-Frónius Anikó) helyettesít egy nyugdíjas óvodapedagógus (Wollner Krisztina). A GYED-en lévő óvodapedagógus újra gyermeket vár, így a visszatérése kijebboldódott, a helyettesítési időszakot meg tudjuk hosszabbítani.

Két csoport helyet cserélt, a legkisebb csoportszobában indult a kiscsoport, mert az ismétlő nagycsoportosokat és nagycsoportosokat egy csoportba téve nagyobb csoportszobára volt szükség. Mivel az ismétlő nagycsoportban 50-50 % arányban két csoportból kerültek (maradtak) a gyerekek, így két olyan óvodapedagógus kezdett el együtt dolgozni, aki korábban az egyik óvodapedagógusuk volt a gyerekeknek. A két kolléganő együttműködése az első pillanattól fogva nagyon jó volt, és az egész év folyamán jól tudtak együtt dolgozni.

Az Alapító Okirat szerinti 4 csoportból 1 csoport több éve szünetel, ami segíti az óvoda működését, hiszen a plusz csoportszobában tudnak zajlani a mozgásos tevékenységek, az egyéni fejlesztések, az utazó gyógypedagógusok és a Fenntartó által biztosított fejlesztők itt tudnak dolgozni a gyermekekkel, és a fakultatív foglalkozásoknak is itt tudunk helyet biztosítani.

A Csányi Tagóvodába egy SNI2-es és egy SNI3-as szorzós gyermek járt ebben a nevelési évben, fejlesztésüket utazó gyógypedagógus látta el.

A Tagóvoda családi mérete miatt a csoportok közötti együttműködés rugalmas, az oda járó gyerekek minden óvodai dolgozót ismernek, a három csoport szinte folyamatosan együtt mozog, közösek a programok, az udvaron együtt vannak kinn. A kisebb dolgozói létszám miatt az esetleges kiesések nehezebben oldhatók meg, a helyettesítéseket ennek ellenére mindig megoldásra került az óvodában, a technikai személyzet esetében többször előfordult, hogy az Aradi Óvoda valamely technikai dolgozója ment át hozzájuk segíteni.

Minősítés:

A Csányi Tagóvodában a hat óvodapedagógusból öt Pedagógus II. fokozatban van (három aktív korú és két nyugdíjas óvodapedagógus. Így – mivel az egy fő Pedagógus I. fokozatú óvodapedagógus nem jelentkezett minősítésre – 2024. áprilisban nem történt jelentkeztetés Pedagógus II. fokozatba és Mesterfokozatra sem jelentkezett senki.

Tanfelügyelet:

2024. november 28-án eredményesen Radáné Barna Márta tagintézmény-igazgató jelenléte mellett lezajlott a Csányi Tagóvoda intézményi tanfelügyelete. Ennek

eredményeként tagóvodánk, az itt dolgozó pedagógusok, munkatársak dicséretben részesültek. Az ellenőrzés során a pedagógiai munkát jónak találták, a szülők maximális elégedettségét tapasztalták az interjúk alapján. Az adminisztrációt, a naplóvezetést, gyermekek fejlődését regisztráló programunkat is jónak vélték, amit az ősszel indult Ovikréta felület váltott. Fejlesztésként a Program átdolgozását, kiegészítését és az eszközfejlesztést javasolták. Támogatták a Zöld óvoda cím eléréséért kitűzött célunkat.

Továbbképzés:

A „Továbbképzések” címszó alatt leírt törvényi módosítások nyomán az eddig szokásos módon a tavaszi időszakban, a Fenntartó részéről – engedélyezést követően – anyagilag támogatott pedagógus továbbképzések elmaradtak, áthúzódnak a következő nevelési év őszére.

Az Újpest GI szervezésében minden évben lezajló elsősegélynyújtás tanfolyami napon részt vettek:

Ráti Anita

Tanács-Virág Violetta

Tárgyi feltételek

A nevelési év folyamán több kisebb-nagyobb javítási munkát történt.

Nyári felújítások:

- Július 21-től az évi tisztasági festés,
- a tornaszobában a régi szekrény selejtezése, elszállíttatása, majd a teremfestés történt.
- Az óvoda épület külső homlokzatának a rendbetétele.
- A piros és zöld csoport fürdőszobájának felújítása.
- A belső udvari kerítés lefestése.

A nevelési év kezdetére a Fenntartó 2 laptopot biztosított az óvoda 3 csoportjának számára. További laptopok beszerzése a cél, mivel jó lenne, ha minimum csoportonként egy laptop rendelkezésre állna, de az ideális az volna, ha minden pedagógusnak lehetne egy-egy óvodai laptopja.

A Csányi Tagóvoda működését segítő Csupaszín Alapítványhoz befolyó pénzüsszegekből (szülői támogatás, 1%-ok) a Sakkjátszóteres fejlesztő programhoz vásároltunk nagy sakkfigurákat, a nyári udvari játék színesítésére új játékokat (kis pancsoló, járművek, vizezős játékok), valamint a Zöld csoport új szőnyeget kaphatott.

A nyár folyamán meg tudtunk vásárolni néhány nyári udvari játékot (járműveket, kis pancsolót, vizezős játékokat stb.)

Az Újpesti GI felhívására, pályázat kapcsán volt lehetőség nagy értékű eszközbeszerzésre. Ennek megfelelően megpályáztunk 1 mosogatógépre vonatkozó pénzüsszeget, és a nyár folyamán meg is vásárolhattuk őket. Beüzemelésük a az óvoda konyhájában megtörtént, így a 2025/26-os nevelési év már a használatával indulhat majd. (A mosogatógépek beszerzésére az előző nevelési évben az ÁNTSZ előírásoknak történő megfelelés céljából a Gazdasági Intézmény megbízása alapján

lezajló, kerületi szinten átfogó vizsgálat jegyzőkönyvében is javaslatot tett a vizsgálatot végző cég.)

Pozsonyi Tagóvoda

Személyi feltételek

A Pozsonyi Tagóvodában két csoporttal indult ebben a nevelési évben is, mivel a 3. csoportszobában továbbra is a Tankerület és az EGYMI által működtetett SNI-s csoport volt, melybe nem integrálható gyerekek jártak kis létszámban. A két csoportban a pedagógus álláshelyek és a két dajkai álláshely be volt töltve, de sajnálatos módon a nevelési évet még megkezdő, tartós betegség után visszatérő dajka újra betegállományba kényszerült, és ebben a nevelési évben már nem is tudott visszatérni dolgozni. A pedagógiai asszisztensi álláshelyet anno megtarthattuk a két csoportra, amely így nagyon nagy segítség volt, mivel az 1 fő aktív dajka, az 1 fő konyhai dolgozó és az 1 fő pedagógiai asszisztens oldotta meg a két műszakos beosztást, és így maradhatott működőképes az óvoda. Szükség esetén segítséget nyújtottunk az Aradi Óvoda technikai személyzetéből.

Az EGYMIs csoportban dolgozókkal kialakult jó együttműködést sikerült ebben a nevelési évben is fenntartani.

A Pozsonyi Tagóvodában – bár az együttműködés intézményi szinten történt ez ügyben – kicsit nehezebben sikerült megbarátkozniuk az ott dolgozó pedagógusoknak az OviKréta mindennapos használatával. Az év elejétől felhalmozódott lemaradásukat igyekeztek a második félévben behozni (ebben aktív, jelenléti segítségükre volt a dokumentációért felelős munkaközösség vezetője), így a nevelési év végére felzárkóztak a másik két óvoda mellé a teljesítést illetően.

A nevelési év elején tartós betegállománya után visszatérhetett dolgozni Soltész Nikoletta dajka, aki a Mazsola csoport dajkájaként kezdte meg 2024. szeptemberben. Sajnos ismét tartós betegállományba kényszerült még az ősz folyamán, így az egész nevelési évben Szabó Tímea pedagógiai asszisztens dolgozott dajkai feladatokat is ellátva a csoportban, valamint az Aradi Óvoda dajkái segítettek be a munkába betegség miatti emberhiány esetén.

Gondnokunk, Machalik Kristóf 2025 nyarán felmondott, így 2025. július 1-jétől megüresedett a gondnoki állás, de mivel ezt az álláshelyet a Pozsonyi Tagóvoda Aradi Óvodába történő nyári átköltözése mentén csak abban az esetben tarthattuk volna meg, ha betöltött marad, így erre az álláshelyre új gondnok már nem vehető fel.

2024. augusztus 5-től töltöttük be a korábban megüresedett álláshelyet új konyhai dolgozóval, Csontos Anitával. A nevelési év megkezdését követően még a próbaideje alatt közös megegyezéssel megszüntettük a munkaviszonyát, és 2024. decembertől érkezett a helyére új dolgozó, Bencsik Péterné.

A Pozsonyi Tagóvodában egy fő SNI2-es gyermek volt ebben a nevelési évben, akinek fejlesztését utazó gyógypedagógus látta el.

A Tagóvoda udvara csoportonként tágas részekre van osztva, mely területen nagy- és szabad mozgástere van a gyerekeknek, több udvari játék közül is választhatnak, a szabad levegőn történő mozgás így teljes mértékben kielégítő számukra. A két csoport közösen tartotta meg a már hagyományosan betervezett ünnepeit, mely eseményekbe esetenként az EGYMI csoport gyerekei is bevonásra kerülnek.

Az önkormányzat által szervezett Márton napi lámpás felvonuláson a családok és gyermekeik részt vettek. Decemberben az Aradi Óvoda dolgozói által szervezett és előadott Mikulás napi műsort az Aradi Óvodában tekintették meg a gyerekek. Az Adventi barkácsdélután a szülőkkel közösen került megrendezésre, melyen aktívan vettek részt a családok. A farsangi mulatságot februárban tartottuk meg a hagyományoknak megfelelően, melyet zenés előadás is színesített. Tavasszal virágültetés történt az udvaron a szülők bevonásával a délután folyamán. A ballagás és évvárók a szokásos módon zajlottak. Az évet egy szombaton megszervezett nagyszabású gyereknapkal zártuk, melyen nagyon aktívan vettek részt a családok.

A Pozsonyi Tagóvoda 2025. augusztus 31-én bezárásra kerül, megszűnik, mint az intézmény tagóvodája. (2025. június 2-án Alapító Okirat-módosítás történt, mely 2025. szeptember 1-től lesz hatályos). Az ott működő két csoportunk az Aradi Óvodába költözik át. A dolgozókat teljes létszámban átvehettük az Aradi Óvodába (kivéve a gondnoki állást, amit a fent leírtak alapján nem tölthettünk már be.)

Minősítés:

2024. áprilisban az igazgató nem jelentkezett óvodapedagógust Pedagógus II. fokozatra, mivel egy pedagógus sem jelezte szándékát, hogy minősítésen kívánna részt venni. Az új törvényi intézkedés kapcsán a Pedagógus II. fokozat nem kötelező.

Továbbképzés:

A „Továbbképzések” címszó alatt leírt törvényi módosítások nyomán az eddig szokásos módon a tavaszi időszakban, a Fenntartó részéről – engedélyezést követően – anyagilag támogatott pedagógus továbbképzések elmaradtak, áthúzódnak a következő nevelési év őszére.

További képzések:

Elsősegélynyújtás: Szabó Tímea

Tárgyi feltételek

A nevelési év megkezdése előtti a nyári zárás alatt megtörtént a tisztasági festés a lépcsőház felállványozásával.

Az év folyamán több karbantartási munka zajlott. A 2024/25-ös nevelési év nyarára felújítási munkák nem lettek már megrendelve a Tagóvoda nyár végi bezárása miatt.

Beszerezésre került egy új hűtőszekrény és mikrohullámú sütő.

A csoportok felszereltségét kisebb bútorokkal, szőnyegekkel újítottuk meg.

A nevelési év megkezdésekor a Fenntartó egy darab laptopot biztosított a két csoport számára.

Ünnepeink és hagyományaink

Programok az intézmény óvodáiban és óvodán kívül:

- Nagy hangsúlyt fektettünk rá, hogy a szülőket is bevonjuk az óvoda életébe. Mindhárom óvodánkban vannak hagyományos nyílt programok.
- A Fenntartó által szervezett rendezvényeket részt vettünk (Kerékpáros- és futófesztivál évente két alkalommal, Mártonnap felvonulás).
- A Luca napi vásáron (Aradi Óvoda) és az Adventi kézműves délutánon (Csányi- és Pozsonyi Tagóvoda) a szülők aktívan részt vettek, játékonysági vásárt rendeztünk, a szülők közreműködésével az alapítványunk illetve a csoportok javára.
- A Csányi Tagóvodában ebben az évben a Húsvéti készülődés is közösen a szülőkkel, barkács délután szervezésével történt.
- Évszakhoz és jeles ünnepekhez kötődve báb- és zenei előadókat hívtunk óvodáinkba, az Aradi Óvodában a pedagógusok saját szervezésében, rendezésében és előadásában meseelőadást tartottunk.
- Megünnepeltük a Mikulást, Karácsonyt, Farsangoltunk, az Édesanyákat köszöntöttük, gyermeknapot szerveztünk. A Pozsonyi Tagóvodában az év végi családi nap egyben egy búcsúztató is volt, ezzel az ünnepséggel köszöntek el az óvoda épületétől a dolgozók, a szülők és a gyermekek közösen.
- A nagycsoportosaink rendszeres látogatói voltak a Szabó Ervin könyvtárnak, a Zenede műsorainak.
- A piac és pékség látogatása mindhárom óvoda nagycsoportos gyerekeinek nagy élményt nyújtott ebben az évben is.
- Környékbeli séták alkalmával, Újpest nevezetes helyeinek látogatásával ismerhették meg tágabb környezetüket a gyerekek.
- Több csoport is szervezett év végi kirándulásokat, állatkerti látogatásokat, élményparkba mentek, külső foglalkozásokon vettek részt.

Óvodáinkban – a foglalkozásokat tartók felé történő térítés fejében – délutáni fakultatív foglalkozásokat választhattak a gyermekek számára a szülők:

Néptánc
 Katolikus hittan
 Törpe judo
 Karate
 Ovi-foci
 Ovi-balet
 Faschion dance
 Alapozó terápia
 Iskolaelőkészítő foglalkozás

Az őszi- és tavaszi Újpesti Futó-és kerékpáros fesztivál az Önkormányzat által megrendezésre került, az intézménybe járó gyerekek családjai közül sokan részt vettek rajta mind a két alkalommal. A 2023 tavaszi és őszi nevezései alapján intézményként (3 óvoda) VIII. helyezést értünk el, sportszerek és játékok vásárlásához felhasználható utalványt kaptunk.

Mindhárom óvodából részt vettünk az önkormányzat által szervezett eseményeken:

- 5 alkalmas önkormányzat által támogatott úszás a nagycsoportosoknak
- 3 alkalmas önkormányzat által támogatott korcsolya a nagy- és középső csoportosoknak
- piaci látogatás nagycsoportosoknak

Aradi Óvoda

Szokásos módon megtartottuk a 2024/25-ös nevelési év elején az Alma napunkat, a nevelési év végén a Gyereknepünk.

A novemberi Márton napi lámpás felvonuláson az Aradi Óvoda csoportjai az óvodai dolgozók kíséretében, a családok jelenlétével aktívan vettek részt.

A mikulás-ünnepség keretén belül – a tavalyi évhez hasonlóan – óvodánk pedagógusai adtak elő egy mesét a gyerekeknek.

A farsang zárt körben zajlott, minden csoportban megrendezésre került.

A farsang farka napján a már hagyományos télűző Kiske-báb égetés is megtörtént az óvoda udvarán – tűzvédelmi intézkedések mentén, és hivatalos bejelentést követően.

A februári Mackó-hét, a Húsvét, az április Fák-Madarak hete is megrendezésre került a hagyományos módon.

A nagycsoportos korosztállyal rendszeresen jártunk külső programokra (kiállítások, kirándulások, zenei programok)

Az évzárók és ballagások szintén megrendezésre kerültek a csoportok saját szervezésében.

Csányi Tagóvoda

A hagyományos szüreti multság megrendezésre került.

Az önkormányzat által szervezett Márton napi lámpásos séta is lezajlott, az óvoda részéről több család és dolgozó is jelen volt.

A Mikulás ünnepség zárt körben zajlott

Az Adventi készülődés a hagyományos módon meg lett tartva egy családi alkotó délután keretein belül.

A karácsonyi ünnepségeket a három csoport együtt tartotta.

A farsangi multságot február hónapban tartottuk, zenés-táncos multság keretében búcsúztattuk el a telet.

A Föld napján virágokat ültettek az udvarra az óvoda gyermekei.

Ősszel a nagycsoportosok, tavasszal mind a három csoport kirándulni ment.

A gyereknep, a ballagás és a csoportok évzárói a szokásos módon zajlottak.

Pozsonyi Tagóvoda

A szüreti délutánt a hagyományok szerint tartottuk meg.

Színházi programokat is szerveztünk külső előadókkal.

December hónapban jött a gyerekekhez a Mikulás, és volt Adventi készülődés is. Karácsonykor mindkét csoport meghitt hangulatban töltötte a délelőttöt.

Február hónapban a medvenap és a csoport-farsangok megrendezésre kerültek.

Az évzárók és a ballagások a szokásos módon lettek megtartva.

A hagyomány szerinti gyereknap kicsit más formátumban került megrendezésre: szombati napon tartottak egy búcsú rendezvényt a Pozsonyi Tagóvoda bezárása miatt.

Az Újpesti Aradi Óvoda három óvodájában dolgozó munkatársak június közepén, nevelés nélküli munkanap keretében közös kiránduláson vettek részt. Az esetlegesen ügyeletet kérő gyerekek számára – egyeztetést követően – egy újpesti óvoda biztosította az ügyeletet.

Alapítványaink

Aradi Óvoda

Az Aradi Óvodában a „Kudarccal az iskolában” óvodai fejlesztő program Alapítvány működik, több tízéves múltat tekint vissza. Bevétele főképp az adó 1%-okból van. Ezen felül néhány fakultatív órát tartó oktató is adományoz a terembérlési díj felett is az Alapítvány számára. Nagyobb szabású rendezvényeinken, az éves tevékenységünk keretprogramjaiként szolgáló Almanapon és Gyereknapon befolyó bevételt az Alapítvány kapja. Az óvodapedagógusok által, külön fizetség nélkül megszervezett és bemutatott meseelőadások gyerekenkénti névleges díjával (külső meghívott színházi előadás díjának a töredéke) is gyarapíthatjuk az Alapítvány pénztárában lévő összeget. A gyerekeknek szervezett programokra, a csoportok játékalományának és az udvari játékeszközöknek bővítésére fordítottuk a fent felsorolt módokon befolyó összegeket.

Csányi Tagóvoda

A korábbi sikertelen Alapítvány-kezdeményezést követően végül az újra kezdett ügyintézését követően az új alapítvány neve Csupaszín Alapítvány lett, mely a 2023/24-es nevelési évben kezdhette meg működését. A bevételeit (pl. a 2023. éves 2024-ben rendelkezett adó 1%-okat) először a 2024/25-ös nevelési évben tudtuk hasznosítani, nagyobb bevételre a 2025. évi 1%-okból számítanak. Folyamatos pályázatfigyeléssel és pályázati lehetőségek kihasználásával igyekszünk az Alapítvány pénzállományát gyarapítani. A befolyt pénzüsszegekből meghívott színházi-, zenei előadások díjainak egy részét fedezzük valamint az óvoda udvarára vásároltunk nyári játékokat (kismedencéket, vizezős játékokat), az egyik csoport részére egy szőnyeg is megvásárlásra került.

Pozsonyi Tagóvoda

Jelenleg nem működik itt alapítvány.

Budapest, 2025. június 18.

Bósné Stofán Mónika
igazgató